



PROFIL DE COMPÉTENCES

DIRECTRICE GÉNÉRALE ou DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'AÉROPORT DE SHERBROOKE (CDAS)

LA FONCTION :

Sous l'autorité du conseil d'administration de la Corporation de développement de l'aéroport de Sherbrooke, vous coordonnerez, dirigerez et contrôlerez l'ensemble des activités administratives et opérationnelles de l'aéroport, et ce, en conformité aux normes canadiennes de conception, de certification, d'exploitation et d'entretien des aéroports. Vous recommanderez les orientations stratégiques et les plans d'action afin d'assurer la croissance de l'aéroport de Sherbrooke et de maximiser les retombées économiques pour la région.

PRINCIPAUX DÉFIS :

- Explorer toutes les possibilités pour amener des vols commerciaux durables à l'aéroport.
- Augmenter l'usage du terrain pour assurer la croissance et les revenus.
- Établir un cadre favorable pour générer des opportunités d'affaires et des investissements.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en gestion ou toute autre équivalence
- Expérience de travail dans le milieu aéroportuaire ou dans le milieu aéronautique
- Expérience de travail comme cadre supérieur
- Avoir une solide expérience de plusieurs années à travailler efficacement et harmonieusement avec un conseil d'administration
- Posséder une expérience marquée en matière de gouvernance, notamment au sein d'une organisation parapublique, de même qu'un sens développé de l'éthique organisationnelle, ainsi que les valeurs, les principes et les pratiques exemplaires modernes d'une organisation
- Avoir une expérience de représentation officielle comme porte-parole auprès des intervenants, des médias, des institutions publiques, des gouvernements et autres
- Connaissance de la *Loi sur l'aéronautique* et les règles de l'aviation canadienne (RAC)
- Familiarité avec le concept de SGS (système de gestion de la sécurité)
- Bilingue français – anglais, parlé et écrit

-
- **LEADERSHIP VISIONNAIRE** : Vous devez être en mesure, à partir de grandes orientations, de développer un plan stratégique pour la mise en valeur des installations aéroportuaires.
 - **GESTION DES ACTIVITÉS AÉROPORTUAIRES** : Vous devez être en mesure d'assurer au quotidien le suivi du processus de la planification stratégique et la gestion opérationnelle et l'intégration des meilleures pratiques.
 - **SERVICE CLIENT** : Le service client est important pour notre organisation. Ainsi, vous devez être capable de développer un réseau, transiger avec les locataires et le propriétaire du site de l'aéroport.
 - **GESTION DES RESSOURCES HUMAINES** : Vous devez pouvoir assurer la gestion d'une équipe. (Mobilisation de l'équipe, développement des compétences et résolutions de problèmes /conflits dans son l'équipe).
 - **GESTION FINANCIÈRE ET DES ACTIFS AÉROPORTUAIRES** : Vous devez être en mesure d'effectuer une planification financière, de gérer un budget et d'assurer la saine gestion des finances et des actifs.
 - **SENS POLITIQUE** : Vous devez être en mesure de susciter la synergie entre les acteurs, assurer la cohésion des actions et des décisions, notamment entre le conseil d'administration, la Ville de Sherbrooke (propriétaire de l'aéroport), les villes environnantes, l'organisation et les divers partenaires en développement économique, incluant Transports Canada afin de maintenir le statut conforme de l'aéroport.
 - **RIGUEUR** : Vous devez être en mesure d'établir des procédures de gestion, d'en assurer le suivi et de respecter toutes les normes et directives du transport aérien, notamment, les normes de sécurité reliées à un aéroport (Système de Gestion de Sécurité (SGS)) sous l'autorité de Transports Canada.
 - **GESTION DU CHANGEMENT** : L'aéroport étant à une étape charnière de son développement, vous devez être en mesure de soutenir l'implantation des changements auprès de l'équipe et de l'environnement, notamment, en ce qui concerne le modèle de gouvernance.
 - **COURAGE DÉCISIONNEL** : Vous devez être en mesure d'agir efficacement en situation complexe (conflits) et/ou en pression politique, d'évaluer les enjeux et les risques liés aux différentes options, de prendre des décisions de qualité en fonction de l'intérêt du propriétaire et des partenaires.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL :

L'échelle de rémunération se situe entre 82 000 \$ et 123 000 \$ selon l'expérience.

Faites parvenir votre candidature par courriel à daniel.picard@sherbrooke.ca d'ici le 28 novembre 2022.