

La Corporation de l'Aéroport de Gatineau est à la recherche de candidats au poste de directeur général de l'Aéroport de Gatineau, à la suite de l'annonce de la retraite du titulaire du poste. La description de tâches du directeur général est en pj.

*Les candidats devront faire parvenir une lettre de présentation et un CV à jour par courriel à pierre.rochefort2@sympatico.ca, **avant le 1^{er} mai 2022**. Les candidatures peuvent aussi être déposées à l'Aéroport de Gatineau, à l'attention de M. Pierre Rochefort, Président du comité de sélection, avant le 1^{er} mai 2022. Une liste préliminaire de candidats sera préparée, et les candidats sur cette liste seront invités à des entrevues. Un examen écrit, en français et en anglais, fera partie des entrevues.*

*Le candidat choisi sera informé avant le 1^{er} juin 2022.
La date ciblée de début au poste est le 1^{er} juillet 2022.
Il y aura une période de probation d'une durée de 12 mois.*

Expérience. Les candidats doivent posséder au moins 10 années d'expérience en milieu aéroportuaire. Ce nombre d'années pourrait être réduit si l'expertise d'un candidat permet d'accorder un niveau d'équivalence.

Éducation. Diplôme universitaire de 1^{er} cycle. Une équivalence pourrait être accordée selon l'expertise et connaissances des candidats.

La distance maximale de la résidence du candidat choisi doit être environ 60 km ou moins de l'Aéroport. Aucun frais journalier de déplacement ne sera remboursé. De plus, si un candidat souhaite déménager afin de remplir le poste, les frais de déménagement ne seront pas remboursés. À moins de circonstances exceptionnelles, le DG doit travailler en présentiel à l'Aéroport et non virtuellement.

Disponibilité. Le directeur général doit être en mesure de répondre et d'être impliqué en tout temps lors d'urgences aéroportuaires et de circonstances hors de l'ordinaire. De plus, le directeur général doit être disponible afin de répondre aux questions pressantes des techniciens et clients les fins de semaine et hors des heures normales de travail. De plus, le directeur général doit être disponible lors d'événements spéciaux, par exemple, les spectacles aériens.

Salaire. À négocier, selon l'expertise et compétences du candidat choisi. Des augmentations annuelles sont normalement accordées selon les politiques du Conseil d'administration de l'Aéroport de Gatineau.

Le poste de directeur général est un poste indéterminé et non-syndiqué.

Toutes questions sur les exigences du poste peuvent être dirigées par courriel à M. Pierre Rochefort à pierre.rochefort2@sympatico.ca

La forme masculine utilisée désigne aussi bien les femmes que les hommes lorsque le contexte s'y prête.

À propos de l'Aéroport de Gatineau

L'Aéroport de Gatineau est un aéroport qui appartient à la Ville de Gatineau et qui est géré par la Corporation de l'Aéroport de Gatineau. Par l'entremise d'un protocole d'entente, la Ville de Gatineau a donné le mandat à la Corporation << de veiller à l'organisation, la gestion et la promotion de l'aéroport, ainsi que d'accomplir toutes tâches en lien avec l'exploitation et le développement économique de l'aéroport de Gatineau>>.

Un Conseil d'administration composé de neuf membres gère les affaires de la Corporation.

L'Aéroport de Gatineau est un aéroport en pleine croissance et en bonne santé financière. Cette croissance est gérée sous six volets de développement économique, soient, le développement des avions exécutifs et militaires, de l'aviation générale, d'une grappe industrielle aéronautique, d'organisations de maintenance agréées, et la création d'un pôle de formation sur le site de l'Aéroport.

Les investissements en cours sur le site incluent la construction d'une voie de circulation parallèle, de l'agrandissement de l'aérogare et d'hangars privés. Ces investissements totalisent environ 15M\$. D'autres projets d'envergure sont en phase de planification.

L'organigramme de l'Aéroport suit :

